Accordo per la modifica degli artt. 3 – 4 del CCNL dei dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera siglato in data 20 novembre 2014

A modifica degli artt. 3 – 4 del CCNl di categoria del 20 novembre 2014, tutte le Parti firmatarie, Associazioni Datoriali e OO.SS., hanno convenuto il seguente accordo:

Il giorno 30.07.2015 in Roma

Tra

- l'Associazione Nazionale Agenti Professionisti di Assicurazione (ANAPA) rappresentata dal Presidente Nazionale Vincenzo Cirasola, dal Vice Presidente Vicario Alessandro Lazzaro, dal Vice Presidente Enrico Ulivieri, dal componente della Giunta Esecutiva Nazionale Federico Serrao, e dai signori: Marco Garanzini, Giovanni Puxeddu, assistiti da Antonello Galdi;

- l'Unione Nazionale Agenti Professionisti di Assicurazione (UNAPASS) rappresentata dal Presidente Nazionale Massimo Congiu, dal Vice Presidente Vicario Paolo Iurasek, dal Vice Presidente Nicola Picaro, dai componenti della Giunta Esecutiva Nazionale Pier Giorgio Pistone, Manuele Innocenti, Efisio Nocco;

di seguito **Associazioni Datoriali**

e

- la Federazione Italiana Bancari e Assicurativi (F.I.R.S.T./C.I.S.L.) rappresentata dal Segretario Generale Giulio Romani e dai Segretari Nazionali Sabrina Bresso, Alessandro Delfino, Roberto Garibotti, Mauro Incletolli, Sergio Girgenti, Pier Luigi Ledda, Giacinto Palladino, Alessandro Spaggiari; dal Coordinamento nazionale Appalto: Giovanni Casiroli, Vincenzo Curtale e Carmen Mazzola;

- la Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito (F.I.S.A.C./C.G.I.L.) rappresentata dal Segretario Generale Agostino Megale, i Segretari Nazionali Elena Aiazzi, Fabio Alfieri, Giuliano Calcagni, Luca Esposito, Fiorella Fiordelli, Mario Gentile, Maurizio Viscione e Fulvia Busettini (con delega al settore), dal coordinatore Nazionale dell'Appalto ~~Salvatore Efficie~~, e dai Componenti della Commissione Nazionale dell'Appalto Francesco Fantini, Mimma Fersini, Stefano Fornari, Cristiano Hoffmann, Salvatore Potenzone, Giorgio Vitale ~~e Maria Rosaria Annunziata;~~

NAVA CELHINA

- la Federazione Nazionale Assicuratori (F.N.A.) rappresentata dal Segretario Generale Dante Barban, dal Presidente Carla Prassoli, dal Segretario Generale Aggiunto Alessandro Casini, dai Segretari Nazionali Giorgio Furfaro, Nicola Palmiotti, Stefano Quintabà, Marco Soattin, dal Coordinatore Nazionale dell'Appalto Maurizio Becucci e dai Componenti della Commissione Nazionale dell'Appalto Claudio Bagno, Piero Di Girolamo, Daniele Malenchini e Paolo Zamparo;

- l'UIL Credito Esattorie e Assicurazioni (UILCA) rappresentata dal Segretario Generale Massimo Masi, dal Segretario Nazionale Renato Pellegrini, dal Responsabile Nazionale Giobatta Martini coadiuvato da Americo Almasso, Annalisa Degiovanni, Deborah Vidali e Paolo Sperlonga, e dai Componenti l'Esecutivo Nazionale, Maurizio Angelone, Maria Luisa Arcozzi, Michele Balestra, Emanuele Bartolucci, Simona Cambiati, Andrea Chiusura, Gina Maresca, Marco Passeri, Claudio Pellizzeri, Giuseppe Pugliese, Andrea Rochas, Patrizia Sushmel e Andrea Varalta;

di seguito **OO. SS**.

si è sottoscritto il seguente testo, a valere come aggiornamento degli art.3 e 4 del CCNL per i Dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in gestione libera, sottoscritto il 20.11.2014.

""Art. 3 - Funzionamento strumenti contrattuali e gestione contratto

1. Ai fini della formazione e gestione del CCNL, nonché per il funzionamento degli strumenti istituzionali previsti dal presente titolo, chiunque si avvalga del presente contratto è tenuto a corrispondere un contributo di assistenza contrattuale, salvo diversa, concorde ed esplicita manifestazione di volontà contraria.

2. **Tale contributo, da destinare alle finalità di cui all'art. 4, è determinato nella misura complessiva così precisata:**
   - **A. € 1,00 a carico di tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti, per 12 mensilità, destinato alle coperture del piano sanitario attraverso apposita Cassa;**
   - **B. € 6,50 a carico dei datori di lavoro, per tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti, per 12 mensilità, destinato alle coperture del piano sanitario attraverso apposita Cassa;**
   - **C. lo 0,25%, a carico dei datori di lavoro, calcolato sulla retribuzione lorda mensile, per 12 mensilità, di tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti, destinato al rimborso per le assenze di malattia dei lavoratori agenziali di cui all'art. 51;**
   - **D. lo 0,30% a carico dei datori di lavoro, calcolato sulla retribuzione lorda mensile, per 12 mensilità, di tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti, destinato al funzionamento degli strumenti contrattuali indicati al successivo art. 4, commi da 1 a 4, al finanziamento delle cedole di cui al successivo art. 4, comma 8 lettera a, al finanziamento del RLST di cui all'Allegato 3 del presente CCNL.**

   Il pagamento del contributo di cui al presente comma avrà inizio non appena le Associazioni datoriali firmatarie avranno diramato l'apposita circolare informativa, da inoltrare nei confronti dei rispettivi associati e della stampa nazionale.
   Tre mesi prima della scadenza contrattuale, le Parti si incontreranno per valutare eventuali modifiche al contributo di finanziamento dell'Ente.

3. I datori di lavoro provvederanno alla trattenuta della quota a carico dei propri dipendenti.

4. L'importo complessivo dovrà essere versato all'Agenzia delle Entrate, a mezzo mod. F24, **secondo le modalità stabilite dalle apposite Convenzioni stipulate con l'INPS dall'Ente Bilaterale;** la sua destinazione e l'utilizzo per il funzionamento degli strumenti contrattuali di cui al presente titolo, saranno stabiliti da specifici Protocolli di intesa fra le Parti.

Art. 4 - Ente bilaterale

1. **E' istituito l'Ente bilaterale per i Lavoratori dipendenti dalle Agenzie di assicurazione in gestione libera che verrà regolato da appositi Statuto e Regolamenti, che faranno parte integrante del presente CCNL.**

2. L'Ente bilaterale svolge le seguenti funzioni:
   a) Analizzare l'evoluzione strutturale del settore e gli aspetti connessi all'occupazione ed al mercato del lavoro, con particolare riferimento alle nuove forme di organizzazione del lavoro ed alle relative ricadute sul sistema di classificazione ed inquadramento categoriale dei lavoratori;
   b) Predisporre studi e ricerche in merito a quanto previsto al punto precedente;
   c) Formulare progetti rivolti alla formazione e/o riqualificazione professionale per i lavoratori cui il presente CCNL si applica, anche attraverso l'utilizzo di fondi comunitari e/o regionali, nonché quelli derivanti dal Fondo concordato fra le Parti, di cui all'art. 9;
   d) Predisporre schemi formativi per specifiche figure professionali finalizzati anche alla formazione permanente prevista dal codice delle assicurazioni, dal R.U.I e dal Regolamento emanato dall'Ivass;
   e) Assolvere alle funzioni, previste dall'Accordo allegato al presente CCNL al n. 3, inerente all'individuazione dei R.L.S.T. ed alla relativa formazione ed aggiornamenti;
   f) Elaborare a fini statistici i dati provenienti dalle Commissioni Paritetiche territoriali e relativi fenomeni interessanti il settore;

g) Monitorare il fenomeno della distribuzione degli orari di lavoro, con particolare riferimento alla durata dell'intervallo fra i due turni di lavoro ed alle sue variazioni, e tutte quelle che le parti sociali firmatarie riterranno necessarie all'attuazione degli accordi nazionali.

3. L'Ente assumerà inoltre la funzione di segreteria operativa sia della Commissione Paritetica Nazionale di cui al successivo art. 5, sia dell'Organismo Paritetico nazionale, istituito ai sensi del D.Lgs. 626/94 con Accordo 2 settembre 1997.

4. Gli organi di gestione dell'Ente bilaterale saranno composti su base paritetica tra le Organizzazioni sindacali dei lavoratori e le Associazioni dei datori di lavoro firmatarie del presente CCNL.

5. **All'interno dell'Ente Bilaterale viene gestita la "Cassa Lavoratori Agenziali", l'adesione alla quale è obbligatoria per tutti i datori di lavoro ed i lavoratori che si avvalgono del presente contratto. Lo strumento provvede a realizzare le finalità ed i compiti relativi all'assistenza contrattuale da fornire ai lavoratori ai quali il CCNL si applica. La Cassa sarà gestita pariteticamente dalle Associazioni datoriali e dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori firmatarie del presente CCNL e le prestazioni saranno disciplinate da apposito Regolamento, che farà parte integrante del presente CCNL, per mezzo di una CASSA SANITARIA.**

6. **I Regolamenti di cui al comma precedente disciplineranno prestazioni assistenziali, anche complementari, che possono essere sia a favore dei lavoratori che dei datori di lavoro.**

7. Le parti si impegnano a dare applicazione all'articolato concordato e riportato in allegato al n. 3, relativo all'applicazione del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche.

8. L'Ente provvede alla gestione:
   a. **dei rimborsi ai datori di lavoro per le assenze a seguito di malattia dei dipendenti, come previsto all'art. 3, comma 2, lett. c), iv.;**
   b. delle cedole orarie di cui all'art. 78 comma 2, relativo ai permessi sindacali;
   c. **dei costi di cui all'All. 3, Accordo applicativo del D.Lgs. 81/2008.**